



แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 – 2564)



สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด

Phangnga Police Saving and Credit Cooperative Limited.

9/21 ถนนเทศบาลบำรุง ตำบลท้ายช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพังงา 82000

โทรศัพท์ 076-411645 มือถือ 083-5289659 โทรสาร 076-411646

E-mail: png_policecoop@outlook.com

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
- ความเป็นมา	1
- หลักการสหกรณ์ (Cooperative Principles)	2
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร	2
ส่วนที่ 2 ทิศทางการพัฒนา	7
- หลักการและเหตุผล	7
- วัตถุประสงค์	7
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
- วิสัยทัศน์ (Vision)	8
- พันธกิจ (Mission)	8
- เป้าประสงค์ (Goals)	8
- กลยุทธ์ (Strategy)	8
- แผนงาน โครงการ (Tactic Plan)	9
ส่วนที่ 3 การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategy Implementation)	11
- แผนงาน โครงการ	11
ส่วนที่ 4 การควบคุม ติดตาม และการประเมินแผนกลยุทธ์	16
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการทบทวนแผนกลยุทธ์	17

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด เริ่มก่อตั้งเมื่อ พ.ศ. 2519 โดยมี พ.ต.อ.เสนีย์ เรืองวงษ์วาร เป็นประธานกรรมการในขณะนั้น ได้รวบรวมรายชื่อข้าราชการตำรวจเพื่อขอจดทะเบียนสหกรณ์ และได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์ให้จัดตั้งเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2519 ขณะก่อตั้งมีสมาชิกจำนวน 108 คน ถือหุ้นจำนวน 2,703 หุ้น เป็นเงิน 27,030 บาท อาศัยสำนักงานของตำรวจภูธรจังหวัดพังงา เลขที่ 357 ถนนเพชรเกษม ตำบลท้ายช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพังงา เป็นที่ทำการ ใช้อัตราค่าตั้งข้าราชการตำรวจจำนวน 2 คน เป็นเจ้าหน้าที่

ต่อมาในปี 2539 สหกรณ์ได้ขออนุญาตสร้างสำนักงานสหกรณ์ขึ้นในบริเวณตำรวจภูธร จังหวัดพังงา เลขที่ 193/1 ถนนบริรักษ์บำรุง ตำบลท้ายช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ด้วยงบประมาณจำนวน 600,000 บาท เป็นที่ทำการ และปี 2556 ที่ประชุมใหญ่ได้มีมติอนุมัติให้สหกรณ์มีอาคารสำนักงานและที่ดินเป็นของตนเอง จึงได้ดำเนินการซื้ออาคารพาณิชย์ 2 ชั้น จำนวน 2 คูหา ตั้งอยู่เลขที่ 9/21 ถนนเทศบาลบำรุง ตำบลท้ายช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพังงา ด้วยงบประมาณจำนวน 6,800,000 บาท ดำเนินกิจการมาถึงปัจจุบันเป็นเวลา 41 ปี สหกรณ์มีความก้าวหน้ามั่นคง เป็นที่เชื่อมั่น และศรัทธาของสมาชิกและบุคคลทั่วไป

ในการบริหารสหกรณ์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ระยะปานกลาง จำนวน 3 ฉบับ คือ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2552 - 2555), ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2558) และฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2559 - 2561) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาสหกรณ์ สำหรับฉบับที่ 3 ซึ่งสิ้นสุดระยะเวลาตามแผนในวันที่ 30 กันยายน 2561 มีโครงสร้างการบริหารจัดการในรูปของคณะกรรมการดำเนินการ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมใหญ่เป็นฝ่ายบริหาร จำนวน 15 คน จัดโครงสร้างเป็น ประธานกรรมการ 1 คน รองประธานกรรมการ 2 คน เภรัญญิก 1 คน เลขานุการ 1 คน ที่เหลือเป็นกรรมการ นอกจากนี้ยังแบ่งคณะกรรมการดำเนินการตามภาระหน้าที่ออกเป็น 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการเงินกู้และคณะอนุกรรมการติดตามหนี้สิน มีฝ่ายจัดการเป็นฝ่ายปฏิบัติงาน จำนวน 7 คน จัดโครงสร้างเป็นผู้จัดการ 1 คน เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คน เจ้าหน้าที่บัญชี 1 คน เจ้าหน้าที่การเงิน 1 คน เจ้าหน้าที่สินเชื่อ 2 คน และแม่บ้าน 1 คน โดยมีผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 2 คน มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมใหญ่ ทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประจำเดือนและรายงานต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ภายใต้ พ.ร.บ.สหกรณ์ และข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด

หลักการสหกรณ์ (Cooperative Principles)

หลักการสหกรณ์ คือ แนวทางที่สหกรณ์ยึดถือปฏิบัติเพื่อให้คุณค่าของสหกรณ์เกิดผลเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยหลักการที่สำคัญรวม 7 ประการ ดังนี้

หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง (Voluntary and Open Membership)

หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย (Democratic Member Control)

หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก (Member Economic Participation)

หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ (Autonomy and Independence)

หลักการที่ 5 การศึกษา ฝึกอบรม และสารสนเทศ (Education, Training and Information)

หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ (Cooperation among Cooperatives)

หลักการที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน (Concern for Community)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

การวางแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 4 (พ.ศ.2562 – 2564) มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ข้อบังคับ / ระเบียบ / กฎหมาย		
1.1 ข้อบังคับสหกรณ์เอื้อต่อการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ พ.ร.บ.สหกรณ์ กฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินงานตามหลักการ อุดมการณ์และวิธีการสหกรณ์	✓	
1.2 ระเบียบสหกรณ์ อยู่ภายใต้ข้อบังคับของสหกรณ์ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและได้รับการเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์และได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	✓	
1.3 มติที่ประชุมใหญ่, ประกาศ, มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เป็นไปตามกฎหมาย ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	✓	
1.4 สหกรณ์มีระเบียบว่าด้วยสวัสดิการของสมาชิกที่ครอบคลุม	✓	
2. โครงสร้างสหกรณ์		
2.1 สมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายผ่านที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี	✓	
2.2 จำนวนคณะกรรมการดำเนินการเหมาะสมกับขนาดขององค์กร	✓	
2.3 ผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 2 คน มีความรู้ความสามารถและตรวจสอบกิจการอย่างต่อเนื่อง	✓	

วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
2.4 การกำหนดตำแหน่งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการมีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ	✓	
2.5 การกำหนดตำแหน่งและภาระหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีความเหมาะสมกับขนาดของสหกรณ์	✓	
3. สำนักงานของสหกรณ์ / เทคโนโลยี / อุปกรณ์		
3.1 ทำเลที่ตั้งของสหกรณ์เหมาะสมต่อการให้บริการแก่สมาชิก	✓	
3.2 ภูมิสิทธิ์ในอาคารเป็นของสหกรณ์	✓	
3.3 เทคโนโลยีและระบบการสื่อสารของสหกรณ์สามารถให้บริการแก่สมาชิกได้อย่างทั่วถึงและใช้ประโยชน์ต่อการบริหารจัดการได้	✓	
3.4 อุปกรณ์สำนักงานมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	✓	
4. คณะกรรมการดำเนินการ		
4.1 มีการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการจากสมาชิกโดยระบบประชาธิปไตยและมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง	✓	
4.2 มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างชัดเจน	✓	
4.3 คณะกรรมการมีการประชุมและติดตามผลการปฏิบัติงานของสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง	✓	
4.4 มีการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรรมการให้สมาชิกและบุคคลทั่วไปรับทราบ	✓	
4.5 คณะกรรมการดำเนินการบางท่านยังมีทักษะและประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์น้อย		✓
4.6 มีการบริหารจัดการสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาล	✓	
5. เจ้าหน้าที่สหกรณ์		
5.1 มีการหมุนเวียนตำแหน่งหน้าที่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	✓	
5.2 มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เหมาะสมกับงาน	✓	
5.3 เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และนโยบายของสหกรณ์	✓	
5.4 มีการเพิ่มพูนความรู้ให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	✓	
5.5 มีการมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน	✓	

วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
6. ระบบงานและการควบคุมภายใน		
6.1 มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับติดตามและการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง	✓	
6.2 มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการควบคุมการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	✓	
6.3 มีสื่อประชาสัมพันธ์หลายช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	✓	
7. ด้านการเงิน		
7.1 ทุนภายในของสหกรณ์ไม่เพียงพอต้องพึ่งพาทุนภายนอก		✓
7.2 ไม่มีกรมอบหมายกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ติดตามสถานการณ์การเงิน		✓
7.3 มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากสูงกว่าธนาคาร	✓	
7.4 มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าธนาคารและมีเงินเฉลี่ยคืน	✓	
7.5 มีการแสวงหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำมาให้บริการ	✓	
7.6 ธุรกิจรับฝากเงินจากสมาชิกมีน้อย		✓
7.7 มีการเชื่อมโยงและสร้างสัมพันธ์กับสถาบันการเงินอื่น	✓	
7.8 อัตราการจัดสรรกำไรสุทธิของสหกรณ์เป็นทุนสำรองยังอยู่ในอัตร่าต่ำ		✓

วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. นโยบายรัฐบาล		
1.1 การปรับขึ้นเงินเดือนของรัฐบาลมีผลต่อรายได้ของสมาชิก	✓	
1.2 การปรับลดระบบการคุ้มครองเงินฝากของสถาบันการเงิน ไม่เกิน 1,000,000 บาท		✓
1.3 การใช้บำเหน็จตกทอดเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงินมีผลต่อการหักเงินบำนาญเพื่อชำระหนี้สหกรณ์		✓
2. สถานะทางเศรษฐกิจ		
2.1 อัตราดอกเบี้ยตามสถานะเศรษฐกิจไม่คงที่		✓
2.2 ภาวะเงินฝืด เศรษฐกิจตกต่ำ ทำให้สมาชิกมีรายได้เสริมลดลง		✓
2.3 ค่าครองชีพสูง ทำให้สมาชิกมีค่าใช้จ่ายในครอบครัวเพิ่มขึ้น		✓
3. สถานะทางสังคม		
3.1 สมาชิกมีสถานภาพทางสังคมที่ดีขึ้น ทำให้มีค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น		✓
3.2 สภาพสังคมเป็นสังคมผู้บริโภคไม่เอื้อต่อการออมของสมาชิก		✓
3.3 สหกรณ์มีเครือข่ายพันธมิตรหลากหลาย สนับสนุนเรื่ององค์ความรู้ แหล่งเงินทุน ข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการ	✓	
4. เทคโนโลยี		
4.1 เทคโนโลยีด้านการสื่อสารสมัยใหม่มีความรวดเร็วและหลากหลาย ทำให้เข้าถึงสมาชิกได้ง่ายขึ้น	✓	
4.2 เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต้องมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ		✓
5. กฎหมาย		
5.1 มี พ.ร.บ.สหกรณ์ และประกาศนายทะเบียนสหกรณ์เป็นแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน	✓	
5.2 พ.ร.บ.สหกรณ์ ได้กำหนดให้สหกรณ์สามารถหักเงินเพื่อชำระหนี้ได้เป็นอันดับแรก ถัดจากหนี้ภาษีอากรและเงินกองทุนตามกฎหมาย	✓	
5.3 คณะกรรมการดำเนินการอยู่ในวาระ 2 ปี แต่ไม่เกิน 2 วาระ ทำให้การบริหารจัดการสหกรณ์ไม่ต่อเนื่อง		✓
5.4 กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วย การค้ำประกันและการทวงหนี้ ทำให้เกิดการระงับค่าใช้จ่ายในการติดตามหนี้		✓

วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	จุดแข็ง	จุดอ่อน
6. สมาชิก		
6.1 สมาชิกมีความเชื่อมั่นศรัทธาและให้ความร่วมมือกับสหกรณ์ด้วยดี	✓	
6.2 สมาชิกมีเงินเดือนและรายได้ที่แน่นอนสามารถหัก ฌ ที่จ่ายได้	✓	
6.3 กรณีสมาชิกเสียชีวิตหรือถูกออกจากราชการ ทำให้เกิดปัญหาในการชำระหนี้		✓
6.4 สมาชิกบางส่วนยังไม่มีการวางแผนทางการเงินที่ดี		✓
6.5 สมาชิกใช้เงินกู้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์		✓
6.6 สมาชิกมีหนี้สินหลายทาง		✓
7. คู่แข่งทางการค้า		
7.1 ดอกเบี้ยเงินฝากและวงเงินกู้ของสถาบันการเงินอื่นต่ำกว่าสหกรณ์	✓	
7.2 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของสถาบันการเงินอื่นสูงกว่าสหกรณ์	✓	
7.3 การแข่งขันของสถาบันการเงินต่างๆ ทำให้สมาชิกมีทางเลือกทางการเงินเพิ่มขึ้น		✓
8. พันธมิตรและธุรกิจคู่ค้า		
8.1 สหกรณ์อื่นและสถาบันการเงินอื่นให้การสนับสนุนเงินทุน และข้อมูลทางการเงิน	✓	
8.2 มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับสหกรณ์อื่น	✓	
8.3 ธนาคารออมสินให้ความร่วมมือด้านข้อมูลทางการเงินของสมาชิก	✓	
9. หน่วยงานสนับสนุน		
9.1 สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยและชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย มีการจัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่สมาชิก ฝ่ายจัดการและกรรมการ	✓	
9.2 ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ และ ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาคใต้สนับสนุนด้านการเงินและวิชาการแก่สหกรณ์	✓	
9.3 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงาให้คำแนะนำส่งเสริมแก่สหกรณ์และสมาชิก	✓	
9.4 สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์พังงาช่วยกำกับดูแลการดำเนินงานของสหกรณ์	✓	
9.5 หน่วยงานต่างๆ ให้ความร่วมมือในการหักเงินของสมาชิก	✓	

ส่วนที่ 2

ทิศทางการพัฒนา

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 – 2564)

หลักการและเหตุผล

แผนกลยุทธ์ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 – 2564) เป็นแผนระยะปานกลางของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานในอนาคตของสหกรณ์ โดยได้คำนึงถึงสถานการณ์เปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจในปัจจุบันเป็นปัจจัยหลัก และกลยุทธ์ที่ได้กำหนดขึ้นจะถูกนำไปพัฒนาเป็นแผนงานหรือโครงการของสหกรณ์

การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ในครั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างกรอบทิศทาง การพัฒนาสหกรณ์ และเป็นแนวทางปฏิบัติในระยะยาว โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมต่างๆ การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจในปัจจุบันที่อาจมีผลกระทบต่อสหกรณ์มาเป็นตัวกำหนดทิศทาง มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้สหกรณ์เกิดความมั่นคงและเป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสังคมต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของสหกรณ์
2. เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของสหกรณ์
3. เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างพอเพียงโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสมาชิก
5. เพื่อส่งเสริมสนับสนุน โครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกและสังคม
6. เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์ สมาชิก และเครือข่ายธุรกิจของสหกรณ์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สหกรณ์มีกรอบทิศทางการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานในระยะ 3 ปี ซึ่งมีความสอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อม
2. กรอบทิศทางการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ จะช่วยสนับสนุนให้สหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการด้านต่างๆ แก่สมาชิกได้มากขึ้น
3. การส่งเสริมสนับสนุน โครงการ/กิจกรรมต่างๆ จะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสหกรณ์ให้เป็นที่ยอมรับจากสมาชิกและสังคมมากขึ้น

4. การจัดทำแผนกลยุทธ์โดยเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่สมาชิกและเครือข่ายของสหกรณ์มากขึ้น

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสหกรณ์ที่มีความมั่นคง บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสมาชิกและสังคม”

พันธกิจ (Mission)

1. เสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์และสามารถพึ่งพาตนเองได้
2. พัฒนาสหกรณ์และสร้างประโยชน์ให้เป็นที่ยอมรับแก่ชุมชนและสังคมตามหลักธรรมาภิบาล
3. ให้บริการและจัดสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพ
4. เสริมสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
5. เสริมสร้างให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสหกรณ์ร่วมกัน

เป้าประสงค์ (Goals)

1. การบริหารการเงินของสหกรณ์โดยใช้เงินทุนของสหกรณ์เกินกว่าร้อยละ 50
2. ผ่านเกณฑ์การบริหารจัดการสหกรณ์สีขาวตามหลักธรรมาภิบาล
3. สมาชิกได้รับบริการและสวัสดิการจากสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น
4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริหารจัดการสหกรณ์
5. สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์ (Strategy)

- กลยุทธ์ที่ 1 ระดมทุน โดยให้สมาชิกถือหุ้นเกินกว่าเกณฑ์และเพิ่มอัตราการจัดสรรทุนสำรอง
- กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดนโยบายสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล, แต่งตั้งคณะทำงาน และให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการสหกรณ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มสวัสดิการของสมาชิกและพัฒนาช่องทางการให้บริการแก่สมาชิกที่สะดวกขึ้น
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับสหกรณ์และเสริมสร้างความรู้แก่สมาชิกเกี่ยวกับระบบสหกรณ์

แผนงานโครงการ (Tactic Plan)

กลยุทธ์ที่ 1 ระดมทุน โดยให้สมาชิกถือหุ้นเกินกว่าเกณฑ์และเพิ่มอัตราการจัดสรรทุนสำรอง

- 1.1 โครงการประชาสัมพันธ์ระดมเงินฝากส่งเสริมการออมและระดมทุนเรือนหุ้นจากสมาชิก
- 1.2 โครงการกิจกรรมวันออมแห่งชาติ
- 1.3 โครงการเงินฝากเกษียณเปี่ยมสุข

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดนโยบายสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล, แต่งตั้งคณะทำงานและให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการสหกรณ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

- 2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาลและการควบคุมภายใน
- 2.2 โครงการพัฒนาสหกรณ์เป็นองค์กรวางแผนทางการเงินแก่สมาชิก
- 2.3 โครงการสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่
- 2.4 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์
- 2.5 โครงการสัมมนาศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น
- 2.6 โครงการอบรมผู้บริหารสหกรณ์และการเตรียมตัวเป็นกรรมการดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มสวัสดิการของสมาชิกและพัฒนาช่องทางการให้บริการแก่สมาชิกที่สะดวกขึ้น

- 3.1 โครงการให้สวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว
- 3.2 โครงการส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิกและครอบครัว
- 3.3 โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย
- 3.4 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- 4.1 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์
- 4.2 โครงการประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับสหกรณ์และเสริมสร้าง
ความรู้แก่สมาชิกเกี่ยวกับระบบสหกรณ์

- 5.1 โครงการส่งเสริมการวางแผนทางการเงินของสมาชิก
- 5.2 โครงการพบปะสมาชิกผู้เกษียณอายุราชการ
- 5.3 โครงการกีฬาเชื่อมความสามัคคี
- 5.4 โครงการร่วมกิจกรรมทางศาสนา
- 5.5 โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.6 โครงการกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ
- 5.7 โครงการสหกรณ์สัญจร
- 5.8 โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายชมรมสหกรณ์
- 5.9 โครงการกิจกรรมวันตำรวจและวันสถาปนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 5.10 โครงการปันน้ำดื่ม ปันน้ำใจ

ส่วนที่ 3

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

(Strategy Implementation)

ในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แผนมีความสมบูรณ์และนำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ได้กำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินการหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ระดมทุนโดยให้สมาชิกถือหุ้นเกินกว่าเกณฑ์และเพิ่มอัตราการจัดสรรทุนสำรอง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	
1.1 โครงการประชาสัมพันธ์ ระดมเงินฝากส่งเสริมการออมและระดมทุนเรือนหุ้นจากสมาชิก	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
1.2 โครงการกิจกรรมวันออมแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
1.3 โครงการเงินฝากเกษียณ เปี่ยมสุข	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดนโยบายสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล, แต่งตั้งคณะทำงานและให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการสหกรณ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	
2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาลและการควบคุมภายใน	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
2.2 โครงการพัฒนาสหกรณ์เป็นองค์กรวางแผนทางการเงินแก่สมาชิก	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
2.3 โครงการสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่
2.4 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
2.5 โครงการสัมมนาศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
2.5 โครงการอบรมผู้บริหารสหกรณ์และการเตรียมตัวเป็นกรรมการดำเนินการ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มสวัสดิการของสมาชิกและพัฒนาช่องทางการให้บริการแก่สมาชิกที่
สะดวกขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	
3.1 โครงการให้สวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว	อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
3.2 โครงการส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิกและครอบครัว	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
3.3 โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
3.4 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	
4.1 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
4.2 โครงการประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการสหกรณ์	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับสหกรณ์และเสริมสร้าง
ความรู้แก่สมาชิกเกี่ยวกับระบบสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	
5.1 โครงการส่งเสริมการวางแผนทางการเงินของสมาชิก	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
5.2 โครงการพบปะสมาชิกผู้เกษียณอายุราชการ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่
5.3 โครงการกีฬาเชื่อมความสามัคคี	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
5.4 โครงการร่วมกิจกรรมทางศาสนา	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
5.5 โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
5.6 โครงการกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
5.7 โครงการสหกรณ์สัญจร	อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่
5.8 โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายชมรมสหกรณ์	อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
5.9 โครงการกิจกรรมวันสำรวจและวันสถาปนาสำนักงานสำรวจแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
5.10 โครงการปันน้ำดื่ม ปันน้ำใจ	ตลอดปี	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ 4

การควบคุม ติดตาม และการประเมินแผนกลยุทธ์

การปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์จะเกิดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จนั้น มีรูปแบบในการดำเนินการ ดังนี้

1. การควบคุม เป็นการควบคุมแบบข้อมูลย้อนกลับ คือการกำกับ ติดตาม ดูแลให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ โดยการมอบความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการ ซึ่งอาศัยโครงสร้างของสหกรณ์ฯ ซึ่งแบ่งได้เป็น 2 ระดับ คือ การควบคุมยุทธวิธี และการควบคุมการดำเนินการ โดยการสรุปผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน

2. การควบคุมด้วยระบบการวัดสมรรถนะบุคคล ด้วยบุคคลเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่ความสำเร็จ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่และผู้นำในองค์กรจะต้องทำความเข้าใจกับบุคลากรและพัฒนาไปพร้อมๆ กัน และกำหนดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จให้ชัดเจน พร้อมทั้งมีการวัดหรือประเมินสมรรถนะ ควบคู่กันไปได้แก่ การวัดความรู้ วัดความชำนาญ วัดสมรรถนะทางการบริหารและความเป็นผู้นำ วัดสมรรถนะภายในองค์กรเป็นรายปีทุกปี

3. การประเมินผลรายปีของแผน เป็นการประเมินผลแผนกลยุทธ์ในแต่ละปี ทั้งนี้เพื่อทบทวนความก้าวหน้าและอุปสรรค อีกทั้งทบทวนกลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้มีความเหมาะสม

4. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน เป็นการประเมินผลแผนกลยุทธ์เมื่อสิ้นสุดปี พ.ศ. 2561 เพื่อสรุปการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น ตลอดระยะเวลา 3 ปี ดำเนินการเปรียบเทียบผลผลิตและเป้าหมายกับสหกรณ์อื่น หรือหน่วยงานอื่นที่คล้ายคลึงกัน

**รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการทบทวนแผนกลยุทธ์
เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด
ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 – 2564)
เมื่อวันที่ 21 – 22 กรกฎาคม 2561**

ณ The Briza Beah Resort, Khao lak อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

คณะกรรมการดำเนินการ

- | | |
|------------------------|---------------|
| 1. ร.ต.อ.หญิง ณีฐนันท์ | ประครองสิน |
| 2. ร.ต.อ.คณพศ | หนูขาว |
| 3. ค.ต.อดุลย์ | มะมิง |
| 4. ค.ต.สถิตย์ | สาตะกิจ |
| 5. ค.ต.ประสิทธิ์ | วังบุญคง |
| 6. ค.ต.ชัยยันต์ | ทิพรัตน์ |
| 7. ค.ต.พูลสุข | สิทธิศิลป์ |
| 8. ค.ต.วิโรจน์ | สังข์ทอง |
| 9. ค.ต.อนันต์ | สีบุญตร |
| 10. ค.ต.อนันต์ | รอดมินทร์ |
| 11. ค.ต.สมยศ | ศรีทนนกุล |
| 12. ค.ต.วินัย | จูไร |
| 13. ค.ต.ปรีชา | ตันเจริญรัตน์ |
| 14. ส.ต.ต.ธรรมรัตน์ | อักรเศรษฐบุตร |

เจ้าหน้าที่

- | | |
|----------------|------------|
| 1. นางเพ็ญศรี | ศรีทองเพ็ง |
| 2. น.ส.สุกัญญา | กาหลง |
| 3. น.ส.นฤมล | เจริญฤทธิ์ |
| 4. น.ส.อัจฉิมา | ทองวล |
| 5. น.ส.ปภาดา | แพทย์ประสม |
| 6. น.ส.วาสนา | ใจตรง |

ผู้ตรวจสอบกิจการ

- | | |
|---------------------|-------------------|
| 1. ค.ต.มนตรี | เลิศวิวัฒน์การกุล |
| 2. ค.ต.หญิง สุพิทย์ | หมอยา |

ที่ปรึกษาภาคีสักดิ์

- | | |
|----------------|--------|
| 1. ร.ต.อ.สันต์ | รอดสุด |
|----------------|--------|

สมาชิก

- | | |
|------------------------|--------------|
| 1. ค.ต.หญิง จารุณีภา | นรารักษ์ |
| 2. ค.ต.ภัทรเดช | ชาญภักดี |
| 3. ร.ต.อ.ถาวร | เรืองรักษ์ |
| 4. ค.ต.นิพนธ์ | บุญธรรม |
| 5. ค.ต.สุนทร | มูลตรีภักดี |
| 6. ค.ต.พนม | ศรีทอง |
| 7. ค.ต.พีปังทัตโร | ท่อนทอง |
| 8. ค.ต.สมชาย | ย่อแสง |
| 9. ส.ต.ต.พีระพร | รัมย์เย็น |
| 10. ส.ต.ต.อนันท์ศักดิ์ | แผลงฤทธิ์เดช |
| 11. ค.ต.ทวีศักดิ์ | ศิริรัตน์ |
| 12. ส.ต.ต.นนธวัฒน์ | ทองพัน |
| 13. ค.ต.सानิต | ช่วยชู |
| 14. ส.ต.ต.สมประสงค์ | เพชรนิล |
| 15. ส.ต.ท.ชัยวัฒน์ | ศรีสุขใส |
| 16. ส.ต.ท.นรพงษ์ | แป้นสุวรรณ |
| 17. ค.ต.หญิง สุลีพร | ไทยกลาง |
| 18. ค.ต.สุรศักดิ์ | ไทยกลาง |
| 19. ส.ต.ต.กัมปนาท | จิ๋วบุญชู |
| 20. ส.ต.ต.ปิ่นพรรณ | ยุทธาววิทย์ |
| 21. ค.ต.ทรงวุฒิ | พิทยานนท์ |

- | | |
|---------------------|------------|
| 22. ส.ต.ต.วรรณาท | นุ่นสังข์ |
| 23. ค.ต.หญิง สถาพร | อโนมาศ |
| 24. ค.ต.รัชพล | ทวินันท์ |
| 25. ร.ต.ท.เชี่ยวชาญ | หยูเอียด |
| 26. ร.ต.ต.จำเนียร | หยูเอียด |
| 27. น.ส.สุรัสวดี | ละงู |
| 28. นายจิระศักดิ์ | ศรีฝันช่วย |
| 29. นายกิตติพงษ์ | ชูสุวรรณ |
| 30. ค.ต.เสนห์ | ศรีแก้ว |

ผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|----------------|----------|
| 1. คุณปรีชา | เลิศไกร |
| 2. คุณส่งเสริม | หอมกลิ่น |