

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด

บทนำ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ตั้งอยู่ที่ 9/21 ถนนเทศบาลบำรุง ตำบลท้ายช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพังงา 82000 เป็นสหกรณ์ขนาดกลาง ณ วันสิ้นปีบัญชี 2561 มีสมาชิกจำนวน 1,303 คน คณะกรรมการดำเนินการ 15 คน เจ้าหน้าที่ 6 คน ลูกจ้าง 1 คน สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด มุ่งที่จะสร้างและทำให้สหกรณ์มีผลการดำเนินงานที่ดีอยู่เสมอ รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคลใช้ศักยภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสหกรณ์ โดยมีการจัดการทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การสร้างความผูกพันของบุคลากรของสหกรณ์

1.1 การเพิ่มคุณค่าแก่บุคลากร

- มีวิธี/ระบบที่ทำให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าต่อองค์กร
- มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการจัดกิจกรรมหรือ โครงการซึ่งมีผลต่อความพึงพอใจและแรงจูงใจของ

บุคลากร

1.2 การพัฒนาบุคลากรและผู้นำ

- พัฒนาบุคลากรและผู้นำให้มีภาวะผู้นำ
- สนับสนุนบุคลากรให้มีการพัฒนาให้มีความรู้และความก้าวหน้าในหน้าที่การ

งาน

- มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรในสหกรณ์

1.3 แบบประเมินความผูกพันของสหกรณ์

- มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร
- มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจมาปรับปรุงการบริหารงานของบุคลากร
- การให้ความสำคัญกับการร้องทุกข์ของบุคลากร

2. ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของบุคลากร

2.1 จิตความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร

- มีการกำหนดลักษณะงาน ของแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน
- มีการกำหนดตำแหน่งงาน
- มีการใช้ระบบที่เป็นธรรมในการสรรหาและแต่ละบุคคล

2.2 บรรยากาศในการทำงาน

- มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและอุปกรณ์ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความสะอาดสบาย ความปลอดภัย และสุขอนามัย

3. การสร้างความผูกพันของสมาชิกต่อสหกรณ์

3.1 การเพิ่มคุณค่าแก่สมาชิก

- มีวิธี/ระบบที่ทำให้สมาชิกรู้สึกมีคุณค่าต่อสหกรณ์
- มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้สมาชิกมีส่วนร่วม
- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากสมาชิก

3.2 การพัฒนาสมาชิก

- มีการพัฒนาให้สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์
- มีการจัดสวัสดิการหรือกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สมาชิกสหกรณ์

3.3 การประเมินความผูกพันของสมาชิก

- มีการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์
- มีการประเมินระดับการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจกรรมต่างๆของสหกรณ์

วิสัยทัศน์

เป็นสหกรณ์ที่มีความมั่นคง บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสมาชิกและสังคม

พันธกิจ

1. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการแก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น
2. เสริมสร้างความมั่นคงฐานะทางการเงินที่สามารถบริหารจัดการและพึ่งพาตนเองให้มากที่สุด
3. พัฒนาองค์กรให้เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอกและสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรร่วมกัน

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ชุดที่ 43



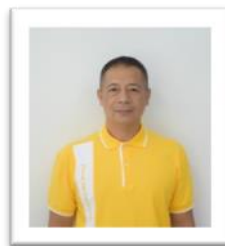
ค.ค.มนิต สะมะบุบ
ประธานกรรมการ
โทร. 086-9504901



ค.ค.สมยศ ศรีพานุกูล
รองประธานกรรมการ คนที่ 1
โทร. 081-9564541



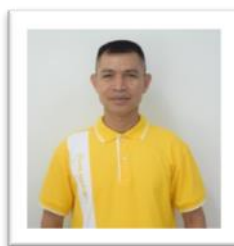
ค.ค.วิโรจน์ สังข์ทอง
รองประธานกรรมการ คนที่ 2
โทร. 081-0859557



ค.ค.สถิตย์ สาทะกิจ
เหรัญญิก
โทร. 082-4230782



ค.ค.ปรีชา ตันเจริญรัตน์
เลขานุการ
โทร. 081-7376264



ค.ค.ชัยยันต์ ทิพรัตน์
กรรมการ
โทร. 087-2703214



ค.ค.อุทิศ วงศ์สวัสดิ์
กรรมการ
โทร. 087-2780496



ค.ค.นิรันดร์ เขมากรณ์
กรรมการ
โทร. 093-5745827



ค.ค.พูลสุข สิทธิศิลป์
กรรมการ
โทร. 087-8965981



ค.ค.วินัย จูไร
กรรมการ
โทร. 081-2564059



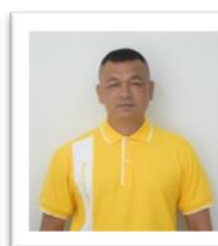
ค.ค.สมยศ บัวเตียน
กรรมการ
โทร. 061-0127479



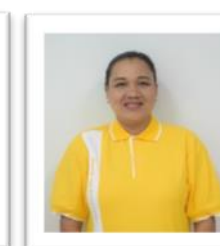
ค.ค.นิพนธ์ บุญธรรม
กรรมการ
โทร. 080-1474404



ค.ค.อนันต์ สืบบุตร
กรรมการ
โทร. 093-6368898



ค.ค.อนันต์ รอดมินทร์
กรรมการ
โทร. 084-8418815



ค.ค.หญิง ศุสิทธิ์ ไทยกลาง
กรรมการ
โทร. 089-5882982

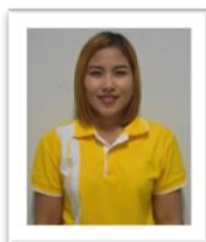
ฝ่ายจัดการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด



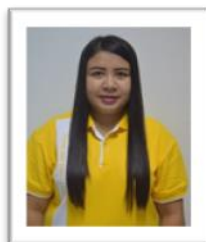
นางพิชญ์ศรี ศรีทองเพ็ง
ผู้จัดการ
โทร. 081-8918661



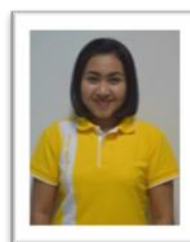
นางสาวสุกัญญา กาหลง
เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
โทร. 087-2767990



นางสาวนุดม เจริญฤทธิ์
เจ้าหน้าที่บัญชี
โทร. 093-2599803



นางสาวปภาดา แพทย์ประสม
เจ้าหน้าที่การเงิน
โทร. 099-2659544



นางสาวอัจฉิมา ทองवल
เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
โทร. 098-7369347



นางสาววาสนา วิชัยรัช
เจ้าหน้าที่ธุรการ
โทร. 090-7929436

ลูกจ้าง สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด

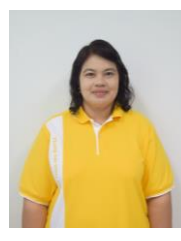


นางวิจิตรา อินทรพุดเทกิจ
แม่บ้าน
โทร. 093-6491186

ผู้ตรวจสอบกิจการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด



ด.ต.มนตรี เลิศวัฒการกุล
โทร. 087-3857221



ด.ต.หญิง สุพิทย์ หมอยา
โทร. 087-2643647

การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ประจำปี 2561 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงทั้งสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสหกรณ์ทั้งสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้การ SWOT Analysis ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

1. การวางแผนกำลังคน สรรหา และคัดเลือกบุคลากร
 - สหกรณ์กำหนดนโยบายในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่ชัดเจน พิจารณาตามความจำเป็นและภาระงานที่รับผิดชอบ
2. ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
 - สหกรณ์จัดระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่บุคลากร
3. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - สหกรณ์สร้างระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ระบบการวางแผนกำลังคน สรรหา และคัดเลือกบุคลากรยังเป็นการตั้งรับ
2. พนักงานขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อให้เรียนรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง
3. ค่านิยมและทัศนคติในการทำงานของเจ้าหน้าที่เปลี่ยนแปลงไป

โอกาส (Opportunities)

1. เทคโนโลยีที่ทันสมัยขึ้นทำให้บทบาทการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เปลี่ยนเป็นเชิงกลยุทธ์มากขึ้น
2. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มมากขึ้น

อุปสรรค (Threats)

1. กฎหมายและระเบียบสหกรณ์มีการเปลี่ยนแปลง
2. เทคโนโลยีมีความเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว
3. สมาชิกมีความคาดหวังในการบริการมากขึ้น

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผนในภาพรวม มีดังนี้

1. มีระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่เข้มแข็ง อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
2. มีบุคลากรที่มีศักยภาพ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
3. มีผู้นำที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการและมีบุคลากรที่มีความพร้อม
4. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. สหกรณ์มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพเอื้อต่อการดำเนินงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์
2. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน
- กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความมั่นคงทางการเงินและส่งเสริมการออม
- กลยุทธ์ที่ 4 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 5 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

- 1.1 โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์
- 1.2 โครงการสัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่
- 1.3 โครงการสัมมนาศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น
- 1.4 โครงการอบรมผู้บริหารสหกรณ์และการเตรียมตัวเป็นกรรมการดำเนินการ
- 1.5 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาลและการควบคุมภายใน

- 1.6 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน

- 2.1 โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.2 โครงการสหกรณ์สัญจร

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความมั่นคงทางการเงินและส่งเสริมการออม

- 3.1 โครงการกิจกรรมวันออมแห่งชาติ
- 3.2 โครงการประชาสัมพันธ์ระดมเงินฝากส่งเสริมการออมและระดมทุนเรือนหุ้นจากสมาชิก
- 3.3 โครงการเงินฝากเกษียณเปี่ยมสุข

กลยุทธ์ที่ 4 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิก

- 4.1 แผนงานโครงการฝึกอบรมเสริมแก่สมาชิกและครอบครัว
- 4.2 โครงการให้สวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว
- 4.3 โครงการกีฬาเชื่อมความสามัคคี

กลยุทธ์ที่ 5 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน

- 5.1 โครงการกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ
- 5.2 โครงการพบปะผู้เกษียณอายุราชการ
- 5.3 โครงการกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ
- 5.4 โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาคใต้

ตัวชี้วัด

1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสหกรณ์เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80
2. จำนวนร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการสรรหา คัดเลือก มีความรู้ ความสามารถ และทักษะเหมาะสม กับตำแหน่ง ร้อยละ 80
3. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ 80