



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด
ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2559

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด พ.ศ. 2554 ข้อ 78 (8) และ ข้อ 106 (11) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 41 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2559 จึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2559 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ พ.ศ. 2559”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ปี” หมายความว่า ปีบัญชีของสหกรณ์ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่ง – 30 กันยายน ของปีถัดไป

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีเดียวกัน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสหกรณ์เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าจ้างปกติที่กำหนดจ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนดจ่ายให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสำหรับทำงานปกติ

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบของสหกรณ์และบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ หรือ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย แนะนำ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงสุดของตำแหน่ง

ข้อ 6 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สหกรณ์ ให้เลื่อนปีละ 2 ครั้ง ดังนี้

(1) ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ให้เลื่อนวันที่ 1 เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(2) ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง ให้เลื่อนวันที่ 1 ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ 7 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) ในครั้งปีที่แล้วมาถึงวันส่งเลื่อนต้องไม่ถูกต้องลงโทษทางวินัย ซึ่งหนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งไม่ใช่ความผิด ที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดอยู่ใน หลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ได้ถูกงดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีดังกล่าวมาเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการ สหกรณ์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีถัดไปให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ของครั้งที่ให้เลื่อนเป็นต้นไป

(2) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่า 2 เดือน หรือไม่ขาดงานโดยไม่มี เหตุอันสมควร

(3) ในครั้งปีที่แล้วมาผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติ หน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(4) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ตามที่ระเบียบ กำหนด

(5) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่หกเดือนโดยมีวันลาไม่เกิน 20 วัน แต่ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามระเบียบสหกรณ์

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้าระดมราชการทหาร

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน 20 วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วัน ลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ 8 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใด หรือหลายประการดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์ และผลดีต่องานของสหกรณ์และสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์

(3) ปฏิบัติหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(4) ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่สหกรณ์

ในกรณีเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้นแต่ไม่อาจเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของสหกรณ์ ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ผู้นั้น มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นหรือเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจเลื่อนขั้นเงินเดือนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

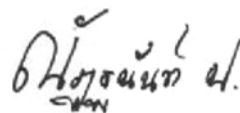
ข้อ 9 การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างในปีหนึ่ง ๆ รวมกันไม่เกินสองขั้น

ข้อ 10 ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามระเบียบของสหกรณ์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับการทำงาน พ.ศ. 2558 หมวด 6 การเลื่อนเงินเดือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 11 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2559

ร้อยตำรวจเอกหญิง



(ณัฐนันท์ ประครองสิน)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจฟงา จำกัด